

JORNAL DO SINCOMERCIÁRIOS

Sindicato dos Empregados no Comércio de Ribeirão Preto

Distribuição gratuita - Ribeirão Preto e base territorial

IMPRESSO

www.comerciariorp.org

ANO 27 · Nº 513 · FEVEREIRO 2021

Filiado à



NOTA DA REDAÇÃO: O fechamento desta edição se deu no dia 21/01/2021.

PALAVRA DA PRESIDENTE

Os prejuízos do trabalho Intermitente

A reforma trabalhista trouxe várias inovações prejudiciais aos empregados e, entre tantas, o trabalho intermitente (art.452-A da CLT), no qual o trabalhador presta serviços em alguns dias da semana, ou em algumas horas, e é registrado, ficando à disposição da empresa para trabalhar (e receber) somente quando for convocado.

O que parece ser uma boa ideia, é na verdade uma colocação de baixa qualidade, com remuneração de 400 a 700 reais, fragilizando os trabalhadores em vários pontos: o baixo salário não permite sustentar sua família; não dá direito ao vale-refeição e plano de saúde; não contribui com a formação profissional; impede de encontrar outro emprego para complemento da renda, devido ao conflito de horários; não propicia o benefício da aposentadoria; por ser uma prestação de serviços precária é o primeiro a ser demitido e sem direito ao seguro desemprego.

De cada dez trabalhadores com até 24 anos, oito ocupam vagas desse tipo, recebendo salários abaixo da média do mercado. Somam 7,7 milhões de pessoas, conforme pesquisa da consultoria Idados. De tão alarmante, tramita na Suprema Corte, uma ação de inconstitucionalidade, a qual está a cargo da ministra Rosa Weber para análise e parecer.

A fórmula de retirar direitos para gerar empregos só aumenta as desigualdades e a miséria do sofrido trabalhador brasileiro. Alertamos os empregadores para não aderirem aos empregos vulneráveis e precários em respeito ao ser humano que trabalha em prol do crescimento do país. Trabalho digno e salário justo é pelo que lutamos.



Regina Pessoti Zagratti
Presidente

Associe-se ao Sincomercários e usufrua de inúmeros serviços e benefícios!



Mensalidades
a partir de

R\$

48,00

e muito mais...

Atendimentos/serviços:

- Jurídico
- Previdenciário
- Odontológico
- Academia
- Farmácia
- Clube de Campo
- Colônia de Férias
- Convênios com escolas e faculdades

Valorize quem luta por você!

Informe-se pelo fone (16) 3995 6868

Queremos Vacinação para todos!

Fique atento às datas
de vacinação de sua
faixa etária.

A vacina salva vidas!



CLUBE DE CAMPO DOS COMERCIÁRIOS - FONE: (16) 3917-8787



Você quer saber ? Nosso Jurídico Responde!

AVISO PRÉVIO

Com a pandemia que assola o mundo, muitas empresas estão demitindo, sendo assim, cabe orientar os trabalhadores sobre os direitos e deveres relativos ao AVISO PRÉVIO.

O aviso prévio é uma forma para que tanto o empregado quanto o empregador possam se reorganizar diante do pedido de demissão ou da dispensa imotivada. Quando o empregado é dispensado, o aviso pode ser indenizado ou trabalhado, sendo que tal decisão compete ao empregador. No caso de aviso prévio trabalhado, o empregado poderá optar se quer trabalhar 02 horas a menos por dia ou 7 dias corridos a menos, para que o mesmo possa procurar um novo emprego.

No caso de dispensa imotivada a duração do aviso pode ultrapassar o prazo mínimo de 30 (trinta) dias, podendo se estender para até 90 dias; isso ocorre, pois, a cada ano trabalhado na empresa gera o aumento de 3 dias no tempo do aviso. Esse aumento é limitado a 60 dias adicionais, de forma que o período total pode ser de até 90 dias. O entendimento majoritário é que apenas os 30 dias seriam trabalhados e o restante dos dias proporcionais, indenizados.

Quando o empregado é dispensado sem justa causa e no curso do aviso prévio for admitido em novo emprego, não estará obrigado a indenizar o seu empregador.

Atualmente, tanto no aviso indenizado quanto no trabalhado, o empregador tem o prazo de 10 dias

após o último dia trabalhado para efetuar o pagamento das verbas rescisórias.

Caso o empregado se recuse a trabalhar em seus dias de aviso prévio, o empregador poderá descontar os salários referentes a esse período.

Quanto ao aviso prévio dado pelo empregado (pedido de demissão), ele deve conceder 30 dias de aviso prévio para a empresa. Dessa forma, o aviso prévio é um direito garantido tanto para o empregado quanto para o empregador.

Contudo, a empresa pode decidir dispensar o empregado do cumprimento desse período. Por outro lado, se o trabalhador não for dispensado, mas deixar de comparecer ao trabalho, a empresa pode descontar o valor do salário correspondente nas verbas rescisórias.

Importante: nos casos em que o empregado pede demissão, não há direito à redução de 2 horas na jornada de trabalho durante o aviso prévio, nem a opção de faltar os últimos 7 dias corridos do aviso.

A Reforma Trabalhista criou uma modalidade de demissão por comum acordo, em que o empregador e o empregado podem decidir juntos o encerramento do contrato. Nesses casos, a legislação deixa claro que o empregado receberá meta-de do aviso prévio, se indenizado.

Marcela de Paula e Silva Simão
OAB/SP 258.777

DEPARTAMENTOS

DEPTO ADMINISTRATIVO

Diretoria, Contabilidade, Secretaria, RH e Comunicação

Segunda a Quinta - 8h às 18h

Fone: (16) 3995-6868

DEPARTAMENTOS SOCIAL E JURÍDICO

DEPTO SOCIAL E TURISMO

Segunda a Sexta - 8h às 18h

DEPTO JURÍDICO

Homologação, Orientação Trabalhista/Previdenciária Controladoria e Relações Sindicais

Segunda a Quinta - 8h às 18h

PLANTÃO JURÍDICO - ADVOGADOS

Segunda a Quinta - 8h30 às 11h30

Fones: (16) 3995-6868

(16) 9.9255-9829

(16) 9.9267-6239

FARMÁCIA SINDICAL

Horário de Atendimento

Segunda a Sexta das 9h às 18h

Fones: (16) 3995-6869

 (16) 9.9255-4902



SERVIÇOS PRESTADOS À CATEGORIA

Segunda a Sábado - 6h30 às 21h
horários diferenciados

ACADEMIA RITMO

Fone: (16) 9.8152-4592

PILATES

Fones: (16) 9.9150-5288

(16) 9.9151-4630

CABELEIREIRO

Fone: (16) 9.8269-8135

ODONTOLÓGICO

Fone: (16) 3630-0174

Expediente

Jornal do Sincomerciários – Publicação do Sindicato dos Empregados no Comércio de Ribeirão Preto | **Distribuição gratuita:** Associados e lojas em geral
Presidente: Santa Regina Pessoti Zagretti | **Vice-presidente executivo:** Oscar Gonçalves | **Vice-presidente:** Fábio João Padilha Leite | **Fotos:** João Carlos Domingos
Produção editorial: Panorama Comunicação Fone: (16) 3963-2477 | **Jornalista responsável:** Claudete Araújo – Mtb. 23.313 | **Edição e finalização:** Claudia Souto de Lima
Impressão: Ekopress (16) 3329-5696 | **Tiragem:** 10 mil exemplares

NOTA DA REDAÇÃO: O fechamento desta edição se deu no dia 21/01/2021.



E-DUCAR

Cursos On-Line

INGLÊS

English

PROGRAMAÇÃO

Lógica de Programação

Programação Java
(Programação Infantil)

Metade dos trabalhos no futuro devem exigir que se entenda o mínimo da lógica dos computadores. Esteja preparado para o futuro.

INFORMÁTICA BÁSICA

Windows 10

Introdução a Informática

Word 2013

Excel 2013

Power Point 2013

Configuração de Roteadores

Writer 5.1

Saber usar computadores é essencial para qualquer cargo hoje em dia. O curso de informática básico da "E-Ducar" mostrará dicas de uso fundamentais, importantes tanto para seu trabalho como para sua vida pessoal.

Season 01

English Course

O Inglês é o idioma universal hoje em dia. Na "E-Ducar" você tem aulas ao vivo e pode tirar dúvidas com os professores, além da grade de aulas para soluções de gramática e cultura. Tudo na tela do seu celular, onde você estiver.

Convênio com Instituto Educar

Cursos gratuitos para associados e sindicalizados

Retire o seu cartão de usuário na sede social, acesse "e-ducuar.info" e matricule-se no módulo desejado.

*Somente para sindicalizados e associados com as mensalidades em dia, mediante apresentação de comprovante.

Para mais informações
(16) 3995-6868

COMPUTAÇÃO GRÁFICA

AutoCad 2018

Revit 2014

Corel Draw XT

Trabalhar com programas gráficos torna qualquer profissional mais rápido na solução de problemas. A edição gráfica deixa as apresentações mais bonitas e soluciona situações que apenas um programa de escritório não resolveria.



A academia Ritmo está a todo vapor. Várias modalidades para você escolher a melhor forma de se exercitar!

Confira nossos planos com horários livres!

Mensal comerciário sócio
R\$ 55,00

Mensal comerciário não contrib. ou parceiro - R\$ 65,00

Mensal particular
R\$ 75,00

Plano mensal promocional: das 8h às 16h
R\$ 45,00
(musculação)

MODALIDADES
Jump, Step,
Fitdance e musculação

Aqui na Ritmo você cuida da boa forma de maneira segura. Todos os protocolos de prevenção à Covid-19 são cuidadosamente observados. Confira, venha fazer uma aula gratuita.

(16) 9.8152-4592



Farmácia Sincomerciários

Faça seu pedido e receba em sua casa!

Ofertas de Fevereiro

Flexogel
massageador
200g
R\$ 32,25

Solução Fisiológica
Arboreto - 500 ml
R\$ 3,00

Desodorante
Rastro 90 ml
R\$ 5,34

Desodorante
Aerosol Hidratação
Extrato de Oliva 150 ml
R\$ 5,86

Neosoro
Adulto 30 ml
R\$ 4,50

Mel Vale
do Mel 800g
R\$ 25,00

Spray Vale do Mel
Mel, própolis e Romã 35 ml
R\$ 6,00

Álcool
70º Tupi
R\$ 6,75

Vitaxon tripla
ação -10 compr.
efervescente
R\$ 11,40

Sal de Fruta Eno
Trad. ou Laranja
2 envelopes
R\$ 2,59

Cloreto de Magnésio
Tiraju - 400 mg
50 capsulas
R\$ 11,40

Magnésio
Malato Tiraju -
cx 60 capsulas
R\$ 15,00

Rua Marquês de Pombal, 506 - Campos Elíseos - Fone: (16) 3995-6869 | (16) 9.9255-4902

ATIVIDADES ESPORTIVAS: PREPARATIVOS PARA O RETORNO

De acordo com o Decreto nº 251, que regulamenta as regras das atividades em Ribeirão Preto, e os artigos 2º e 7º deste dispositivo, as atividades esportivas estão suspensas. Aguardamos outras definições para que possamos voltar com toda força, tanto no futebol, quanto nas outras modalidades.

O diretor de esportes Paulo Noda, juntamente com o coordenador esportivo Caetano, têm realizado constantes vistorias no clube identificando necessidade de reparos e atualizações, como por exemplo: no bocha será providenciado novos Jogos de Bocha; nos campos, o cuidado com o gramado, fazendo cortes e replantando falhas. Tudo para valorizar os nossos jogadores.

Em breve iremos convocar os responsáveis por cada equipe de futebol para uma reunião, onde juntos, organizaremos e, assim que possível, possamos retornar com o nosso tão disputado torneio de futebol dos comerciários.

Paulo Noda e Caetano, afirmam que: "com a Pandemia, temos que proteger os associados e nosso trabalho é deixar tudo na mais completa ordem para quando voltar às atividades esportivas. Em breve convidaremos as empresas a estimular seus funcionários para montar suas equipes, vindo assim, prestigiar tanto as empresas e comerciários como nosso torneio. Muitas novidades estão sendo planejadas. Aguardem!"



O coord. de esportes Caetano e o diretor Paulo Noda ao lado do Sr. Antônio que cuida da manutenção dos campos.

IMAGENS MERAMENTE ILUSTRATIVAS

SORTEIO

85 ANOS

Sincomerciários!

BRINCO DE OURO

18K

CAIXA DE SOM

WIRELESS SPEAKER

VIAGEM PRAIA GRANDE

CENTRO DE LAZER

9 DE MARÇO ÀS 19H

Mantenha a mensalidade em dia e participe!

RICARDO BARBER SHOP

Agende seu Horário na barbearia

9.8269-8135

COLAG
Colégio Almeida Garrett

Pré-escola
Fundamental I e II
Ensino médio
Pré-vestibular

Viste o site: www.colag.com.br
Para mais informações: (16) 3941-5257 / 3514-3812

Seu Futuro começa aqui!

Desconto especial para associados do Sincomerciários

VENHA FAZER PILATES NO SINCOMERCIÁRIOS

Preço acessível à todos e valores diferenciados para associados

AGENDE SEU HORÁRIO

(16) 9.9150-5288
(16) 9.9151-4630